

JUHÁSZ GÁBOR: SZERVEZÉSI ÉS VEZETÉSI ALAPISMERETEK – ÚTMUTATÓ ÉS FOGALOMTÁR

2007. Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar Szociális Munka és Szociálpolitika Tanszék, pp. 222.

Magyarországon napjainkban társadalmi modellváltás megy végbe. Ez a folyamat sok megpróbáltatással jár. A társadalmi folyamatok sebességét és irányát úgy kell megváltoztatni, hogy a kiválasztott úton újra lendületbe jöjjünk. A változás útvonala hasonlít a szabálytalan szinuszgörbéhez, mert a társadalmi mozgás gazdasági, politikai, szociológiai vektorait a globalizmusnak nevezett világfolyamat kiszámíthatatlan szeszélyességgel befolyásolja.

A társadalomtudományok feladata, hogy bédekkert adjon az átalakulás résztvevői kezébe, amely mint iránytű, segít a buktatók elkerülésében, a hullámvölgyek és a meredek hegyek leküzdésében. A Juhász Gábor által „Szervezési és vezetési alapismeretek” címen megjelentetett könyv ezért számít dicséretes, összefoglaló munkának. A szerző nemes szándéka, hogy a turizmusban használatos útikalauzokhoz hasonlóan rövid, tömör, áttekinthető szerkezetű könyvet adjon az olvasó kezébe. Nemcsak tájékoztató jellegű alkotásról van szó, hanem tankönyvi igénytel készült műről is. A kettős princípium pozitív módon befolyásolta a szerkesztői munkát. A tömör, célirányos stílus, a szakkifejezések következetes alkalmazása nagy koncentrációt követel az olvasótól.

A történelmi jellegű bevezető rész jó háttérrel, fundamentumot ad a könyv törzsrészenek, amelyben a napjainkban folyó változásokhoz kapunk gyakorlati szempontból jól felhasználható támpontokat, eligazítást. A szervezetelmélet bemutatása tudományos igényű. Weber, Taylor, Fayol modelljeit szemléletesen fejt ki a könyv. Az elvontság és a tanulhatóság látszólagos ellentétét feloldja az az ügyes metodikai fogás, hogy a fejezetek végén található összefoglaló áttekintés és feladatrendszer a megértést, elsajátítást ellenőrző ismétlésre sarkallja a könyvből tanulót. Ebben a tekintetben a szerző következetes. Meg kell említeni, hogy a feladatok életszerűsége megfelel az utilitarizmus igényének.

A szervezetelméleti kérdések mellett napjaink alapvető problémája a humánerőforrással való okos gazdálkodás, a szerző ezt felismerte és döntő fontosságúnak tartja. Ez re-leváns társadalompszichológiai kérdés. A vezetési ismeretek pszichológiai, szociológiai meg-alapozottsága, a csoportlélektan alkotó szempontú ismerete segíthet abban, hogy elkerüljük a válságokat, vállalati csődöket. Ezt bizonyítja a résztéma, melynek kifejtésére hat fejezetet szentel a szervezetelmélettel szemben. A belső arányok így módon való megválasztásával messzemenően egyet lehet érteni. A könyvnek ez a része olvashatóságát, tanulhatóságát tekintve jól sikerült. Az összefoglaló feladatrendszer amelle, hogy metodikailag itt is jól szolgálja az ismeretek elmélyítését, izgalmas lélektan, vezetéselméleti és csoportpszichológiai kérdéseket vet fel, gondolkodásra ösztönöz, s a felsőoktatásban rendkívül fontos szerepet betöltő szeminárium feloldozásra alkalmas. A könyv végén található fogalomtár erősíti az „ismétlés a tudás anyja” alapvet.

A felhasznált és az ajánlott irodalom a témában élenjáró legfrissebb angolszász tudományos műveket és a magyar tudomány ez irányú diszciplínája által alkotott munkákat kínálja, a tankönyvi igényeket mintegy kiegészítve, azokkal egészséges egységet alkotva.

A bevezetésben megfogalmazott célok teljesültek. Olyan könyvet adott a szerző a kezünkbe, amelyet minden érdeklődőnek és felhasználni szándékozónak jó szívvel ajánlhatok.

BERTALAN PÉTER