

ISMERTETÉS

ELLN – European Labour Law Network

Prof. Dr. Bernd Waas (Fernuniversität Hagen) és Prof. Dr. Gustav Heerma van Voss (Universiteit Leiden) kezdeményezésére 2005 decemberében Hagenben tartotta alakuló ülését az *European Labour Law Network* (ELLN). Az ELLN alapításának ideája abból a felismerésből született, hogy a piac és ezen belül a munkaerőpiac nemzetközivé válásával a munkajog intézményrendszerének az egyre gyorsabban változó körülményeknek kell megfelelnie. Ebből következően a munkajog kutatásának is az eddiginél fokozottabban nemzetközivé kell válnia.

Az ELLN célja az európai kutatóhelyek közötti folyamatos kapcsolat megteremtése, különös tekintettel a munkajog alapvető elveire és intézményeire vonatkozó tudományos viták lehetőségeinek biztosítására. Ez a munka korántsem öncélú. Az ELLN tagjai az európai munkajog újragondolását tűzik ki célul, és ennek alárendelten alakították ki szervezeti és működési rendjüket (*Study Group on Restatement of European Labour Law*).¹ E munka közvetlenül arra irányul, hogy a résztvevők egy adott jogintézmény relációjában részletesen megismerjék egymás jogrendjét, elemezzék az azonosságokat és az eltérések okait. Ennek célja az, hogy szorosan együttműködve az Európai Unió Foglalkoztatási, Szociális és Egyenlő Esélyek Bizottságával (*Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities*) az ELLN folyamatosan megvizsgálja a már hatályos munkajogi tárgyú irányelveket, azok módosítására tegyen javaslatot, és nem utolsósorban a még nem szabályozott, de közösségi szintű áttekintést igénylő jogintézmények tekintetében a szabályozásra javaslatokat dolgozzon ki.

Az ELLN munkájában jelenleg huszonnégy ország képviselőjében huszonkilenc kutató vesz részt. Magyarországot a PTE ÁJK Munkajogi és Társadalombiztosítási Jogi Tanszéke képviseli.

¹ A „restatement” ideája az *American Law Institute* tevékenységének tanulmányozása következményeként született meg. Az ALI-t 1923-ban alapították azzal a céllal, hogy folyamatosan figyelje a jog fejlődését, kiküszöbölje a common law bizonytalanságait, egyértelművé tegye a fogalmakat, és általában a joganyagot a mindenkor gazdasági, társadalmi, szociális és egyéb belső és külső körülményekkel összhangban lévőnek tartsa. Az ALI tagjai között találhatjuk az Amerikai Egyesült Államok jogászságának kiemelkedő személyiségeit az egyetemekről, a jogalkalmazás és a közigazgatás, valamint az ügyvédi kar köréből, továbbá néhány külföldi ország meghívott reprezentáns jogászát. A jelenlegi létszám mintegy 3000 fő. Az ALI fennállása alatt számos átfogó felülvizsgálatot végzett. Így 1923 – 1944 között a jogvitákat, a szerződéseket, a jogalkalmazást, mint illet, a tulajdon kérdését, a biztonság problémakörét, valamint a tort és a trust intézményét tekintették át. Az 1952-ben kezdődött második szakaszban aktualizálták és tovább bővítették az első felülvizsgálat megállapításait és számba vették az eredményeket. Új intézményeket is revízió alá vettek, pl. a tulajdonos és a bérlő viszonyát elemezték átfogóan, valamint előkészítették a későbbi – 1987-ben indult – nagy projekt, az Egyesült Államok jogának külföldi relációit vizsgáló munkát.

Az ELLN az európai munkajog újragondolására és átalakítására hosszabb távú kutatási tervet alakított ki. Ennek megfelelően tíz témában szervez konferenciát 2015-ig. Az első projekt megvalósítása befejeződött, a tanulmánykötet 2006 nyarára készült el „Flexibility of Labour Law” címmel. Kiadása a Kluwer kiadónál folyamatban van. A további kutatási területek:

Employee and self-employed: identifying a contract of employment (2007);
Conclusion of an employment contract and pre-contractual rights and duties (2008);
Contract of employment: rights and duties (2009);
Consequences of breaches of obligations, in particular the liability of an employee (2010);
Possibilities of amending the employment contract (2011);
Dismissal protection (2012);
Atypical employment: fixed-term contract, hiring-out, part-time employment (2013);
Work and life balance and discrimination (2014);
Other subjects and final version of the restatement (2015).

Az ELLN munkamódszere a következő. Az adott kutatási terület dogmatikai, gyakorlati, jogalkotási és jogalkalmazási relációinak az áttekintése után egy részletes kérdőív készül. A „Flexibility of Labour Law” témakörben – az adott kutatási terület komplexitása miatt – egy 232 kérdést tartalmazó alapidokumentum készült el. Az „Employee and self-employed: identifying a contract of employment” témakörben csupán 68 kérdés fogalmazódott meg, azonban így is sor került ennek a bonyolult témának a teljes körű feldolgozására. A kérdőíveket minden ország a saját jogalkotására, jogalkalmazására, jogszokására, anyagi és eljárási szabályaira tekintettel dolgozza fel és küldi vissza a Fernuniversität Hagen részére. Itt egy alapos intézményi összehasonlítást követően készül el az ún. „explanatory memorandum”, amely a további munka alapjául szolgál. Ezt a dokumentumot az ELLN soron következő konferenciáját megelőzően mintegy két hónappal korábban megkapják a résztvevő országok kutatói, további tanulmányozás, illetve az esetleges további korrekciók elvégzése céljából. Az ELLN egy adott téma teljes áttekintése és feldolgozása, valamint a közösségi szintű szabályozásra elkészítendő dokumentum összeállítása érdekében akár több ülést is tarthat. Eddig két alkalommal a Fernuniversität Hagen, egy alkalommal az Universiteit Leiden adott otthont a konferenciáknak.

Az ELLN keretében végzett munka rendkívül attraktív, hatékony, minden résztvevő közös szándéka a munkajog elméleti és gyakorlati továbbfejlesztése. E nagyszabású munka érdeklődésre és támogatásra is talált. Az Európai Bizottság által 2007 őszén kiírt pályázaton az ELLN magával a programmal indult, sikerrel.

Az European Labour Law Network elérhetősége:
www.elln.eu

Kiss György