

Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht (Verlag C. H. Beck)

Új folyóirat első lapszámát vehette a kezébe a munkajog iránt érdeklődő olvasó az év közepén. Az Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht (EuZA; European Journal of Labour Law, EJLL) első száma a müncheni C. H. Beck kiadó gondozásában jelent meg és jól jelzi azt az egyre erősödő szakmai és tudományos érdeklődést, amely – számos más jogterületet követően – az európai közösségi munkajog iránt mutatkozik. A szerkesztőbizottság jól ismert német (Franzen, Junker, Krebber, Rieble, Schlachter) és osztrák (Rebhahn) munkajogászokból áll; a szerkesztőség Prof. Dr. Abbo Junker vezetése alatt a müncheni Ludwig-Maximilians-Universität intézetében (Zentrum für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht) található.

Az első szám tartalomjegyzéke a jelentősebb európai munkajogi tárgyú folyóiratok tematikáját mutatja. A „Tanulmányok” rovatban az Európai Bíróság újabb munkajogi gyakorlatát tekinti át – rendkívül széleskörűen – Franzen, mégpedig az egyenlő bánásmód különböző (nemi, életkori) aspektusaiban, a szolgáltatások szabadsága, illetve a munkavállalóknak szolgáltatások nyújtása keretében való kiküldésére vonatkozó irányelv, a jogutódlási (transfer) irányelv alkalmazása tekintetében, valamint a csoportos létszámcsoökkentési irányelvvel kapcsolatos újabb ítéletek fényében. A tanulmány foglalkozik a határozott időre létesített jogviszonyokra vonatkozó nemzeti szabályok Európai Bíróság általi megítélésével, valamint a szülői szabadságra vonatkozó irányelv alkalmazásával. Tárgyalja a munkáltatói fizetésektelenség ügyében született több ítéletet. Külön fejezetben érinti az európai kollektív munkajogi tárgyú ügyeket, az európai üzemi tanácsra vonatkozó és a 2002/14/EK (ún. tájékoztatási keret)irányelv alkalmazását. Rebhahn jogösszehasonlító tanulmánya a munkaviszonyra vonatkozó szabályok egymáshoz való viszonyát, illetve a munkavállaló javára való eltérés (az ún. Günstigkeitsprinzip) problémáját tárgyalja, különös figyelemmel a kollektív szerződéses szabályozásra. A francia antidiszkriminációs jogalkotás és jogalkalmazás újabb fejleményeit tekinti át Bailly és Feuerborn közleménye.

A lapnak a magyar olvasó számára különösen értékesnek és informatívnak ígérkező fejezete az országjelentéseket tartalmazó, amely ezúttal a cseh és a román munkajog aktuális kérdéseit tekinti át (Pacic és Niskova, illetve Dimitriu ismertetésében). A német munkajog nagy tradíciókkal rendelkező műfaja az ítéleti kommentár, amelynek számos darabja napjainkra sokat idézett klasszikussá vált. A lapnak ebben a rovatában két ítélet feldolgozását találjuk. Az egyik (Krause) az Európai Bíróság 2007. január 15. napi ítélete a Robins-ügyben, amely a munkáltatói fizetésektelenségre vonatkozó 80/987/EK irányelv Nagy-Britannia általi átvétele tárgyában született, és a brit jogi megoldás közösségi jogba ütközését állapítja meg. Az ítélet érinti az állami felelősség kérdését is, ami azért is figyelemre méltó, mert az irányelv átvétele kapcsán születtek meg a múlt század kilencvenes éveiben a Frankovich-ügyekben az állami felelősséggel, illetve az irányelv közvetlen alkalmazhatóságával kapcsolatos ítéletek, amelyeknek jogtétellei – a heves kritika ellenére – napjainkra az európai jogi gondolkodás részévé váltak. A másik kommentár a Cour de Cassation 2006. november 7. napi ítéletét elemzi. A francia bíróság európai eljárásjogi kérdésben foglalt állást (egyúttal az Európai Bíróság előtti előzetes döntéshozatali eljárást

is kezdeményezve), amely a pertársaságok esetében alkalmazandó illetékességi szabályokat érinti.

A jogélet aktuális eseményeinek bemutatása körében Paukner számol be a német Jogösszehasonlítási Társaság Munkajogi és Szociális Jogi Szakcsoportjának 2007. évi üléséről. Az újabb szakirodalomból egy-egy az európai sztrájkjoggal, a nemzetközi (kollíziós) munkajoggal, a közösségi antidiszkriminációs jogalkotással kapcsolatos monográfiát mutat be a lap. Beszámol Servais nemzetközi munkajogának legutolsó kiadásáról, és bemutatja Barndenhewer minden bizonnyal nagy érdeklődésre számot tartó összehasonlító monográfiáját, az egy munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés (Firmentarifvertrag) intézményének jogi hátteréről a német, francia és angol munkajogban.

A folyóiratról további információk a www.euza.beck.de honlapon található.