

A konferencia utolsó két előadása a más tagállamban szolgáltatást nyújtó cég alkalmazottainak jogait, illetve az anyaország és a fogadó ország által munkavállalóknak nyújtott védelem szintje közötti különbséget vizsgálta. Gregor Thüsing a letelepedés és a szolgáltatásnyújtás szabadságára vonatkozó alapproblémákat szemléltetette (General Issues: Freedom to Provide Services and Freedom of Establishment). A Bonni Egyetem professzora Edoardo Aleshez hasonlóan foglalt állást, kifejtette, hogy az Európai Bíróság Laval ügyben hozott döntése egyértelmű egyensúlytalanságra világít rá; az európai jog jelenleg csak korlátozza a sztrájkhoz való jogot, azt megvédeni már nem képes. Végezetül Ulrike Wendeling-Schröder, a Hannoveri Egyetem professzor asszonya tartott előadást a transznacionális vállalati mobilitás kihívásairól (Transnational Corporate Mobility).

A konferencia második napján az ELLN tagjai tartottak megbeszélést a következő éves szemináriumról, mely várhatóan 2009 októberében kerül megrendezésre.

Kajtár Edit

V. Magyar Munkajogi Konferencia, Visegrád

Hatékonyság vagy jótékonyság? címmel került megrendezésre 2008. október 14. és 16. napja között az ötödik magyar munkajogi konferencia. A vezérgondolat a napjainkban sokat hangzottatott rugalmasság-biztonság (az angol nyelvű irodalomban „flexicurity”-ként emlegetett) elveknek – mint a XXI. század munkajogától elvárt két alapvető követelménynek – a felvetése és körbejárása, a magyar gazdasági környezetben való érvényesülésének vizsgálata volt.

A hagyományokhoz híven az első nap plenáris előadásain a tudományos élet és a gazdaság meghatározó személyiségei a téma alapproblémáit vázolták fel. Így kerülhetett sor Sárközy Tamás professzor „Gondolatok a munkajog helyéről és szerepéről a gazdasági jogi szabályozásában” és Vámosi-Nagy Szabolcs „Az adóváltozások lehetséges irányai, a bérterhek alakulása” című előadásaira. Szintén az első nap plenáris ülésén hangzott el Kun Attila, a Károli Gáspár Református Egyetem adjunktusának előadása egy hazánkban még kevésbé ismert, de egyre többször előtérbe kerülő témában, aki a vállalati szociális felelősséggel kapcsolatos kutatásainak eredményeit osztotta meg a nem kis létszámú (megközelítőleg kétszáz fős) szakmai közönséggel.

A szervezők a program kialakítása során következetesen törekedtek arra, hogy a rendezvény fő témája a munkavállalók és a munkáltatók nézőpontjából egyaránt elemzésre kerüljön. A konferencia plénuma előtt ezt a célkitűzést Steiner László, Hungarian Interim Management és Gál Rezső, Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája egymást követő előadása valósította meg, amikor munkáltatói illetve munkavállalói szemszögből világították meg a rugalmasság-biztonság kérdéskörét.

Plenáris keretek között ezeken túl Linder Viktória előadása hangzott el még, a hatékonyság és a teljesítmény közszolgálati vonatkozásai tárgykörben, majd Kiss György zárta ezt a sort „Gondolatok egy lehetséges Munka Törvénykönyvről” című előadásával.

A rendezvény alapgondolatának kibontására, a problémák részletes körbejárására a sokszínű és nagyszámú szekcióelőadás nyújtott ezévből is lehetőséget. A széles választék nem eredményezett áttekinthetetlen kavalkádot, minden esetben a főtémához igazodva vagy azt kiegészítve kerültek meghirdetésre az egyes szekciók. Jól tükrözték ezt a szándékot az olyan szekcióelőadások (a teljesség igénye nélkül, csak néhány példa a fő irányok érzékeltetésére) mint Segélyezés vagy támogatás?; Hatékonyabb-e a nem tipikus?; Hatékonyság és szerződés; Munkabér és teljesítmény - ösztönző díjazás és jogi problémáik. Úttörő vállalkozásként egy szekció a '60-as évek munkajogi szabályainak továbbélését kereste a hatályos Munka Törvénykönyvében „Munkajogi retro avagy kísért és kísér a múlt” címmel.

Az utóbbi években a konferencia záróestjén kerül sor a Pro Iure Laboris Díj átadására, 2008-ban Prugberger Tamás professzor, a Miskolci Egyetem professor emeritusa részesült az elismerésben.

A munkajogi konferenciák hagyományának tekinthető már, hogy a plenáris- és szekció előadásokat, a szűkebb értelemben vett szakmai vitákat bőségesen egészítik ki – nagy közönségsikerre számot tartva – kapcsolódó rendezvények, melyekből ezévből is igen sok jutott a résztvevőknek. A programkínálat bősége, a hibátlan szervezés 2008-ban is a Munkaügyi Értesítő és a Rodin Management Service Kft kollektívájának munkáját dicsérte.

Összességében a konferencia a korábbi évek magas színvonalán, minden eddiginél magasabb látogatottsággal és bővebb programkínálattal biztosította a munkajogászok (és a munkajoggal foglalkozók) éves találkozását.

Új igazgató az IAAEG élén

2008. október 1-én Monika Schlachter professzor asszonyt nevezték ki a trier-i Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft (IAAEG) igazgatójává. Schlachter az intézet alapítójának Rolf Birk professzornak a nyomdokaiba lépett, aki az összehasonlító munkajog terén maradandót alkotott, hiszen negyed százados intézetigazgatói működése során az alapoktól kezdve kiépített egy szinte egyedülálló könyvtárral rendelkező munkajogi intézetet, amely egész Európából vonzza a munkajog kutatóit. Schlachtert egyidejűleg a nemzetközi és európai munkajog, valamint polgári jog professzorává nevezték ki a trier-i egyetemen.

Schlachter Göttingenben folytatott jogi tanulmányokat és ott védte meg doktori értekezését 1986-ban „Auslegungsmethoden im Arbeitsrecht – am Beispiel von § 87 Abs. 1 BetrVG” címmel. 1992-ben habilitált szintén Göttingenben Franz Gamillscheg professzor konzulensi iránymutatása mellett. Habilitációs értekezésének címe: „Wege zur Gleichberechtigung – Eine rechtsvergleichende Untersuchung des Arbeitsrechts der Bundesrepublik und der Vereinigten Staaten.” Schlachter 1993 és 2005 között a Jenai Egyetemen, majd ezt követően 2008-ig a Regensburgi Egyetemen volt professzor. Gyakorlati tapasztalatokat is szerzett a jenai bíróság tiszteletbeli tagjaként (2006-ig).