

A határokon átnyúló mobilitás munkajogi kihívásai – ELLN éves szeminárium (Challenges of cross border mobility for labour law - annual legal seminar)

2008. november 28–29-én, Hollandiában, Noordwijk városában került megrendezésre az Európai Munkajogi Hálózat (European Labour Law Network, ELLN) harmadik éves szemináriuma. Az eseményen több mint nyolcvan vettek részt, többek között az Európai Bizottság és a tagországok minisztériumainak szakértői, egyetemi oktatók, valamint a szociális partnerek képviselői. A találkozó célja a határon átnyúló mobilitás munkajogi kihívásainak megvitatása, tapasztalatcsere és új alternatívák kidolgozása volt. Magyarországról a Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karát Kiss György tanszékvezető egyetemi tanár képviselte.

Az éves szeminárium egyik fő témái a 96/71/EK irányelv következetes végrehajtása és az ezzel kapcsolatos problémák voltak. Az Európai Bíróság előtti esetekből (így többek között Viking, Laval, Rüffert és Luxemburg esetekből) kiviláglik, hogy a direktíva átültetése a nemzeti jogba korántsem egyszerű, kevés a tapasztalat és a joggyakorlat is kiforratlan. Az irányelv csupán keretcélt határoz meg, viszonylag nagy mozgásteret hagy a tekintetben, hogy a tagállamok, eltérő munkaerőpiaci tradícióiknak megfelelően milyen konkrét jogalkotási eszközökkel és tartalommal valósítják meg a közösségi szinten kitűzött célt.

A Foglalkoztatás- és Szociálpolitikai Bizottságot képviselő Armindo Silva megnyitója után öt előadás hangzott el a határokon átnyúló mobilitás témájában. Bernd Waas, az ELLN Európai Unió munkajog újraépítésén munkálkodó csoportjának társigazgatója, a FernUniversität Hagen professzora a határokon átnyúló mobilitás főbb munkajogi kihívásait világította meg (Challenges of cross border mobility for labour law). Edoardo Ales „Dobni vagy nem dobni, ez itt a kérdés?” - transznacionális kérdésekre transznacionális válaszok (To Dump or Not To Dump ... Is This the Question? Transnational solutions to transnational issues) című előadása a szociális partnerek szerepét hangsúlyozta. A Cassinoi Egyetem professzora ugyancsak felhívta a figyelmet az Európai Bíróság gyakorlatának ellentmondásosságára, amennyiben az egyrészt támogatja, másrészt gátolja a kollektív alkuhoz való jog érvényesülését.

Számos hozzászólást provokált Catherine Barnard érdekesítő előadása (The Posted Workers Directive: the demise of the territorial application of labour law). A Cambridge-i Trinity College professzor asszonya a területi elv alkonyáról számolt be. Európai jogászként, egyúttal munkajogászként személyében megtestesítette a konferencia legnagyobb dilemmáját: hogyan lehet megtalálni az egyensúlyt a szolgáltatásnyújtás szabadsága és a munkavállalók védelme között úgy, hogy elkerülhető legyen a szociális dömping.

A konferencia utolsó két előadása a más tagállamban szolgáltatást nyújtó cég alkalmazottainak jogait, illetve az anyaország és a fogadó ország által munkavállalóknak nyújtott védelem szintje közötti különbséget vizsgálta. Gregor Thüsing a letelepedés és a szolgáltatásnyújtás szabadságára vonatkozó alapproblémákat szemlélítette (General Issues: Freedom to Provide Services and Freedom of Establishment). A Bonni Egyetem professzora Edoardo Aleshez hasonlóan foglalt állást, kifejtette, hogy az Európai Bíróság Laval ügyben hozott döntése egyértelmű egyensúlytalanságra világít rá; az európai jog jelenleg csak korlátozza a sztrájkhoz való jogot, azt megvédeni már nem képes. Végezetül Ulrike Wendeling-Schröder, a Hannoveri Egyetem professzor asszonya tartott előadást a transznacionális vállalati mobilitás kihívásairól (Transnational Corporate Mobility).

A konferencia második napján az ELLN tagjai tartottak megbeszélést a következő éves szemináriumról, mely várhatóan 2009 októberében kerül megrendezésre.

Kajtár Edit

V. Magyar Munkajogi Konferencia, Visegrád

Hatékonyság vagy jótékonyság? címmel került megrendezésre 2008. október 14. és 16. napja között az ötödik magyar munkajogi konferencia. A vezérgondolat a napjainkban sokat hangzottatott rugalmasság-biztonság (az angol nyelvű irodalomban „flexicurity”-ként emlegetett) elveknek – mint a XXI. század munkajogától elvárt két alapvető követelménynek – a felvetése és körbejárása, a magyar gazdasági környezetben való érvényesülésének vizsgálata volt.

A hagyományokhoz híven az első nap plenáris előadásain a tudományos élet és a gazdaság meghatározó személyiségei a téma alapproblémáit vázolták fel. Így kerülhetett sor Sárközy Tamás professzor „Gondolatok a munkajog helyéről és szerepéről a gazdasági jogi szabályozásában” és Vámosi-Nagy Szabolcs „Az adóváltozások lehetséges irányai, a bérterhek alakulása” című előadásaira. Szintén az első nap plenáris ülésén hangzott el Kun Attila, a Károli Gáspár Református Egyetem adjunktusának előadása egy hazánkban még kevésbé ismert, de egyre többször előtérbe kerülő témában, aki a vállalati szociális felelősséggel kapcsolatos kutatásainak eredményeit osztotta meg a nem kis létszámú (megközelítőleg kétszáz fős) szakmai közönséggel.

A szervezők a program kialakítása során következetesen törekedtek arra, hogy a rendezvény fő témája a munkavállalók és a munkáltatók nézőpontjából egyaránt elemzésre kerüljön. A konferencia plénuma előtt ezt a célkitűzést Steiner László, Hungarian Interim Management és Gál Rezső, Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája egymást követő előadása valósította meg, amikor munkáltatói illetve munkavállalói szemszögből világították meg a rugalmasság-biztonság kérdéskörét.

Plenáris keretek között ezeken túl Linder Viktória előadása hangzott el még, a hatékonyság és a teljesítmény közszolgálati vonatkozásai tárgykörben, majd Kiss György zárta ezt a sort „Gondolatok egy lehetséges Munka Törvénykönyvről” című előadásával.