

## Fiatal munkajogászok 3. találkozója – 3rd Seminar for young researchers on European Labour Law and Social Law

2010. május 27-30. között az olaszországi Trentóban került sor a fiatal munka- és társadalombiztosítási jogászok harmadik találkozójára. Ezt a rendezvénysorozatot egy német és egy holland professzor lelkesedése és elhivatottsága hívta életre három évvel ezelőtt. Prof. Dr. Wolfhard Kohte a Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Németország) professzora és Prof. Teun Jaspers, az utrechti egyetem (Hollandia) professzora voltak a szemináriumsorozat szellemi atyjai. A trentoi rendezvény főszervezője rajtuk kívül a házigazda, dr. Matteo Borzaga, a bolzanoi (Bozen) egyetem (Olaszország) docense volt. A rendezvénysorozat deklarált célja egy fiatal munkajogászokból, PhD-hallgatókból és fiatal oktatókból álló hálózat létrehozása. Ezen túlmenően a konferencia szervezői azt is fontosnak tartják, hogy a fiatalok számára lehetőséget nyújtsanak arra, hogy kutatási eredményeiket bemutathassák, előadási gyakorlatot szerezhessenek, valamint értékes visszajelzésekkel gazapodjanak a kutatásuk továbbfejlesztése érdekében.

Az idei háromnapos szemináriumnak a trentoi egyetem jogi kara adott otthont. Az előadások igen sokszínűek voltak. A rendezvény tágan értelmezett fő témája a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok munkajogi helyzete volt. A referátumok konkrét témája igen széles skálán mozgott. Minden előadónak harminc percben kellett kifejtenie gondolatait, amelyet egy órás beszélgetés, vita követett. Ez a munkamódszer lehetőséget nyújtott arra, hogy az előadásban elhangzottakra a résztvevők részletesen reagálhassanak és hozzászólásukkal impulzusokat adjanak az előadónak, vagy esetleg saját tanulságos nemzeti gyakorlatukat ismertessék.

Az első két előadás az életkorral kapcsolatos diszkrimináció Európai Uniók gyakorlatát vizsgálta eltérő nézőpontokból. Johanna Wenckebach "The integration of older workers into the labour market in an EU perspective" címmel az idős munkavállalók munkaerő-piaci helyzetét és az Európai Unió ezzel kapcsolatos politikáját vizsgálta. Kovács Erika „From equal treatment to “forced retirement” - New developments in the EU age discrimination law” című előadásában elemezte az Európai Unió Bíróságának a nyugdíjazással kapcsolatos életkoron alapuló diszkriminációra vonatkozó joggyakorlatát a felmerülő főbb vitapontokra koncentrálni.

Cathleen Rosendahl és Fabrizio Alessandria "Privacy and Data Protection in the British Employment Law" címmel az angol adatvédelmi szabályozást mutatták be és a stigmatizáció, azaz megbélyegzés szerepét elemezték a hátrányos megkülönböztetés gyakorlatában. Heleen Pool "Is the Dutch legislation regulating private investigation by employers in accordance with article 8 of the European Convention on Human Rights?" című referátuma azt a kérdést vizsgálta, hogy a holland jog szerint a munkaadó joga a munkavállaló ellenőrzésére összhangban áll-e az Európai Emberi Jogi Egyezmény 8. cikkelyével. Az első nap utolsó előadásában Manuel Antonio Garcia-Munoz Alhambra, Beryl ter Haar és Kun Attila „Soft on the outside, hard on the inside? The normative effect of new forms of International Labour Law” című közös előadásukban rendkívül érdekes kísérletet tettek arra, hogy a jogforrások normatív hatásának elismerésére

szolgáltató kritériumokat alkalmazzák különböző soft law megállapodásokra, különösen a társadalmi felelősségvállalás (corporate social responsibility, CSR) keretében megkötött egyezményekre és a nemzetközi keretegyezményekre (international framework agreement, IFA). A vizsgálattal arra a kérdésre próbáltak választ találni, hogy ezek a viszonylag új megállapodási formák mennyiben tekinthetők jogforrásnak. Az első hosszú napot a vendéglátó jóvoltából egy ízletes vacsora zárta, ahol a szeminárium résztvevői a Trento városára jellemző olasz és osztrák ízek együttesét élvezhették.

A második napot a lengyel Pawel Czarnecki „ *Holding SE and its workers. A question of liability*” című előadása nyitotta, melyben az előadó a munkavállalói kötelezettségeikért való felelősség kérdését vizsgálta európai vállalatcsoportok esetén. Őt Orsola Razzolini követte “*Re-discovering the social and personal dimension of micro-enterprises*” című előadásával. Susanne Heeger “*The reintegration of the unemployed self-employed persons within the labour market in a comparative perspective*” címmel a holland munkanélküliségi ellátásokat vizsgálta abból a szempontból, hogy azok megfelelően töreksenek-e a munkanélkülieknek a munka világába történő visszavezetésére. Luca Ratti “*Temporary Agency Work beyond the crisis: the role of agencies in disadvantaged workers’ employability*” című referátuma a munkaerő-kölcsönzés általános tendenciát és fő kérdéseit igyekezett bemutatni.

A vasárnapi előadássorozatot Helena Ysas Molinero nyitotta “*Sheltered employment in Europe*” című előadásával, melyben összehasonlította a fogyatékos munkavállalókra vonatkozó spanyol, brit, francia, belga és német munkajogi szabályokat. Végül a rendezvény zárásaként Anna Zilli “*Cross-border restructuring in the Alps-Adria Region*” címmel ismertette azokat a tapasztalatait, amelyeket a vállalatok és munkavállalók olasz és osztrák határon átnyúló mozgásával kapcsolatos kutatás eredményeként szerzett.

A fiatal munkajogászok jövő évi szemináriumát valószínűleg a Szegedi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karának Munkajogi és Szociális Jogi Tanszéke rendezi meg 2011 májusában.

*Kovács Erika*