

A Labour Law Research Network első konferenciája és a HUNLAB megalakulása

Egy új nemzetközi munkajogi tudományos szervezet alakult 2011-ben, a Labour Law Research Network (LLRN). A hálózat számos egyetemi kutatócsoportot, -intézetet tömörít a világ minden pontjáról. Az LLRN közös célja a munkajog tudományos művelése és kutatása, az eredmények megosztásának lehetővé tétele, valamint a nyílt párbeszéd elősegítése és támogatása. Az alapítók deklarált célkitűzése volt egy globális munkajogi hálózat létrehozása és ez úton a különböző országok munkajogászai közötti tudományos párbeszéd erősítésére új platform alapítása.

Az LLRN létrehozásának ötlete Guy Davidov-tól, az izraeli Hebrew egyetem professzorától származik, aki az irányító bizottság elnöke. A bizottság tagjainak listája – Isabelle Daugareilh (Bordeaux), Catherine Fisk (California), John Howe (Melbourne), Julia López (Barcelona), Rochelle Le Roux (Cape Town), Evert Verhulp (Amsterdam) – bizonyítja, hogy a szervezet nagy hangsúlyt fektet a különböző kontinensek képviseletére. Meg kell azonban jegyezni, hogy ez elsősorban az angol-amerikai és európai munkajog képviselőinek részvételét jelenti, így dél-amerikai vagy ázsiai munkajogász nincs a fő irányító testületben. A szervezet tanácsadó testületében számos kiváló munkajogász található, főleg az angolszász országokból és Nyugat-Európából; nagy öröm, hogy a testületnek magyar tagja is van Kun Attila személyében.

Az LLRN 2013. június 13-15-én rendezte első konferenciáját, melynek a barcelonai Pompeu Fabra Egyetem adott otthont. Davidov megnyitó beszédében hangsúlyozta, hogy a szervezet létrehozásának az volt a célja, hogy egy globális hálózata legyen a munkajoggal foglalkozó tudósoknak. A megnyitót követően (életmű)díjakat (LLRN Awards for Distinguished Contributions to Labour Law) adtak át Bob Hepple (University of Cambridge) és Harry Arthurs (Osgoode Hall, York University, Canada) részére. Hepple életművét Silvana Sciarra, Arthurs munkásságát Brian Langille méltatta.

Az első nap előadásaiban a spanyol munkajog aktuális problémáiról – így különösen a munkaerő-piac helyzetéről, a fiatalok munkanélküliségéről – hallhattak a résztvevők plenáris előadásokat. A következő két napon a konferencia szekcióülésekkel folytatódott. A szekciók egy részében rövid előadások hangzottak el, melyeket mintegy félórás vita követett, a szekciók másik része inkább workshop-ként működött, ahol rövid bevezető beszédek követően a téma megvitatásán volt a hangsúly. Mindkét munkamódszer lehetővé tette a vélemények ütköztetését és a problémák sokoldalú megközelítését. A konferenciára bárki nyújthatott be absztraktot előadásra és javasolhatott témákat workshop szervezésére. A nagy létszámú jelentkezőnek köszönhetően minden időpontban egyszerre öt párhuzamos szekciót tartottak, a résztvevőket dilemma elé állítva azzal, hogy melyik szekción vegyenek részt.

Az előadások témái igen változatosak voltak, jelzi azonban a jelenleg leginkább égető problémákat, hogy több szekció is foglalkozott a munkajog céljaival, a diszkrimináció különböző formáival, a munkavállaló fogalmával, a globalizációnak a munkajogra gyakorolt hatásával és a kollektív érdekképviseletek aktuális kérdéseivel. A teljesség igénye nélkül érdemes megemlíteni, hogy külön szekció tárgyalta az arányosság elvét, a szociális jogok és a piac viszonyát, a munkáltató fogalmát, a nemzetközi emberi jogok helyzetét vagy az új technológiák hatását a munkajogra. Néhány szekció egy-egy térség sajátos problémáira koncentrált: a Wagner-modell jövőjére Kanadában és az Egyesült Államokban, a kelet-európai üzemi tanácsok helyzetére vagy az ausztrál munkajog fejlődési tendenciáira.

A Labour Law Research Network második konferenciáját 2015-ben az amszterdami Hugo Sinzheimer Institute rendezi. A szervezet honlapja – amely értékes információkat és publikációkat is tartalmaz – elérhető a következő címen: <http://www.labourlawresearch.net/>.

Az LLRN működésében való részvétel érdekében a Károli Gáspár Református Egyetem Jogtudományi Kar Munkajogi és Társadalombiztosítási Jogi, a Szegedi Egyetem Állam- és Jogtudományi Kar Munkajogi és Szociális Jogi, a Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jog- és Államtudományi Kar Munkajogi és a Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar Munkajogi és Társadalombiztosítási Jogi tanszékeinek vezetői együttműködési megállapodást kötöttek. A 2013. május 25. napján létrejött megállapodással létrejött a Hungarian Labour Law Research Network (HUNLAB), amelynek célja a hazai munkajogi (egyetemi) kutatások támogatása kutatási programok, konferenciák szervezésével és rendszeres információcserével. A HUNLAB koordinátora Kun Attila tanszékvezető.

Kovács Erika