

Az Európai Jogakadémia 2013. évi európai munkajogi konferenciája (Trier, 2013. március 21-22.)

Az Európai Jogakadémia (Europäische Rechtsakademie, ERA) 2013. március 21-22. napján tartotta az évente rendszeresen megrendezésre kerülő európai munkajogi konferenciáját. Az idei konferencia kiemelt témái az EU munkaidőre vonatkozó szabályozása, az életkor alapján való hátrányos megkülönböztetés tilalma, az alapvető jogok a foglalkoztatás terén és a munkavállalók szabad mozgása voltak.

A kétnapos konferencia első napjának délelőttje a gazdasági reformok és szociális jogok címet viselte, melynek keretében a bevezető előadást Ton Wilthagen (Tilburgi Egyetem) tartotta „A válság és az EU foglalkoztatási stratégiája: a kihívásból lehetőség?” címmel. A munkajogi szabályozás azon alapkérdése volt az előadás központi szála, hogy milyen szerepet tölthet be a munkajogi szabályrendszer egy szabad piacon, mennyiben korlátozhatja a versenyt. Ehhez kapcsolódón kapott hangsúlyt az alapjogok munkajogban betöltött szerepének vizsgálata.

Marc De Vos (Genti Egyetem) előadása „A munkajogi szabályok és a szabad verseny kollíziója a bírói döntésekben: ki a győztes?” címet viselte, folytatva az előző előadás fő gondolatmenetét. Komplex megközelítésben az egyensúlykeresés munkajogi, gazdasági, alapjogi vetületeit vizsgálta. Az előadás sokkal inkább a jövőbe mutató kérdések megfogalmazására irányult, mitsem a gazdasági válság múltba meredő elemzése.

Tonia Novitz (Bristoli Egyetem) „Euro-krízis, reformok és az alapvető jogok: térkép a kiúthoz” című előadása azt az analógiát használta, mely szerint a gazdasági válság olyan traumát okozott a foglalkoztatásban, mint amit egy térkép elvesztése okoz egy idegen helyen. Az elvesztést kiváltó sokkot útkeresés, tervezés, ahogy fogalmazott „egy új normalitás” kialakítása követi. Napjainkban az analógia szerint ebben az utóbbi stádiumban vagyunk. Az előadó - csatlakozva az előtte szólókhhoz - nagy hangsúlyt fektetett az alapvető jogok hatására az „új normalitás” kialakításában.

Dominique Mendy (Hogan Lowells LLP) „Vállalatok átalakítása és a hátrányos megkülönböztetés tilalmára vonatkozó szabályok” című előadása elsősorban a franciaországi vonatkozásokon keresztül mutatta be a gazdasági válság által indukált létszámcsökkentéseket, az arra vonatkozó eljárásokat és azok során a diszkrimináció tilalmának alapvető érvényesülését.

Andreas Stein (Európai Bizottság) előadása a „Kvóták és vállalatvezetés: a jog és a vállalati stratégia működése” címet viselte. Az Európai Bizottság egyenlő bánásmóddal kapcsolatos jogalkotásának felelőseként előadásában az Európai Parlament és a Tanács azon irányelv-javaslatát mutatta be, amely a tőzsdén jegyzett társaságok nem-

ügyvezető igazgatói körében a nemek közötti egyensúly javításáról és a kapcsolódó intézkedésekről szól.

Az Európai Unió minden tagállamából (valamint tagállamokon kívüli országokból is) érkező mintegy 150 résztvevő előtt mindig izgalmas, értékes párbeszéd zajlik akkor, amikor a konferencia szervezői az EU jogalkotása által érintett szociális partnerek reprezentálásainak biztosítanak vitalehetőséget. Ezúttal a moderált beszélgetés Stefan Clauwaert (ETUI, Európai Szakszervezetek Szövetsége), Sjoerd Feenstra (EU Bizottság), Nils C. Trampe (DA, Dán Munkáltatók Szövetsége) részvételével zajlott.

A konferencián - természetesen - a fő hangsúlyt az esetjogi aktualitások kapták, az első nap délutánja és teljes második nap a jogalkalmazás elemzésének jegyében telt. Ennek keretében elsőként Jean-Philippe Lhernould (Poitiers-i Egyetem) a munkavállalók szabad mozgásával és a munkavállalók tagállamok közötti kiküldésével kapcsolatos jogalkalmazást elemezte. A jogesetek bemutatásakor a szabad mozgás vonatkozásában a munkavállaló fogalma, a munkavállalói és hallgatói státus közötti összefüggések, az ezzel kapcsolatos társadalombiztosítási jogi, adójogi kérdések is napirendre kerültek.

A jogalkalmazás alakulását taglaló előadások sorában a legaktuálisabb magyar vonatkozást Robin Allen (Cloisters Chambers) nyújtotta, aki az életkor alapján történő diszkriminációval kapcsolatos aktuális jogesetek sorában elemezte többek között a magyar bírák nyugdíjazásával kapcsolatos EU bírósági döntést is.

Michel Miné (CNAM Droit, Paris, Conservatoire National des Arts et Metiers) a munkaidőre vonatkozó régebbi és legújabb jogesetek, valamint a munkaidőre vonatkozó EU irányelv elemzését végezte el, az esetjog és a vonatkozó irányelv részletes kritikai bemutatásával.

Végül Peter Vas Nunes (Barents & Krans) „A munkajogi EU irányelvekkel kapcsolatos nemzeti jogalkalmazás, a nemzeti jogok és az irányelvek” cím alatt német és dán példákon át mutatta be egyes munkajogi tárgyú irányelvek tagállami és EU jogalkalmazási gyakorlatát.

Bankó Zoltán