

## Beszámoló a Nemzetközi Munkajogi és Szociális Jogi Társaság X. Európai Kongresszusáról

A Nemzetközi Munkajogi és Szociális Jogi Társaság (International Society for Labour Law and Social Security Law) 2011. szeptember 21–23-án immár tizedik alkalommal rendezte meg európai kongresszusát. A szervezet majd' hat évtizede fogja össze az összehasonlítható munkajog és szociális jog iránt elkötelezett akadémikusokat, ügyvédeket, bírakat és más szakértőket. Legutóbb a festői szépségű andalúz főváros, Sevilla várta a világ minden tájáról érkező szakembereket.

*Prof. Dr. H. C. Miguel Rodríguez-Pi ero y Bravo-Ferrer*, a spanyol munkajog doayenje nagy ívű vitaindító beszédében a munkajog kiemelkedő, ugyanakkor nehéz helyzetére világított rá. A kongresszus előadásait a következő vezérgondolatok inspirálták: a 21. század kihívásai új megoldások keresésére, új szereplők bevonására, szemléletváltásra kényszerítenek mind az egyéni, mind a kollektív munkajog terén. Az egyéni munkajog szintjén legmarkánsabb a változás a munkajog klasszikus védő funkciójának gyengülés. A hangsúly egyre inkább a megelőzésre, a rugalmasságra helyeződik, a jogi szabályozásnak összhangban kell lenni a szociálpolitikai célkitűzésekkel, a munkaerőpiaci sajátosságokkal. Mindazonáltal arról sem szabad megfeledkeznünk, hogy az ún. érzékeny munkavállalók, mint például a fiatal pályakezdők, idősebb, illetve fogyatékkal élő munkavállalók integrálása a munkaerőpiacon továbbra is megoldandó feladatként jelentkezik. Ahogy arra *Dr. Hajdú József*, a Társaság volt alelnöke, a Szegedi Tudományegyetem tanszékvezető egyetemi tanára felhívta a résztvevők figyelmét, az új, rugalmasabb munkaerőpiac fókuszában már az egyén, a mobilitás, a képzés állnak. A biztonságot többé nem konkrét munkahelyek bebetonozása, hanem a személyre szabott rugalmasság jelenti, az új modell kialakításáért az egyén, a munkáltatók, a kormány, a szakszervezetek, az NGO-k egyaránt felelnek. A kollektív munkajog szintjén az új kihívások minőségileg más eszközök bevetését teszik szükségessé. Ilyen eszközök többek között a nemzetközi keretmegállapodások. Az IFA-k ösztönzik a nemzeti határokon átnyúló szociális partneriségek elismerését, és a globális szintű társadalmi szabályozás új formáit biztosítják, elősegítik a társadalmi párbeszédet. *Prof. Silvana Sciarra*, a Firenzei Egyetem professzorasszonya vitaindító beszédében arra hívta fel a figyelmet, hogy a változatlanul napirenden lévő szociális dömping elleni fellépés szorosan összefügg a transznacionális szolidaritás erősítésével. Újra kell gondolni a munkaharc szabályozását. Az Európai Bíróság Viking és Laval esetekben hozott döntései súlyos sebet ejtettek a kollektív munkajogon, és éles ellentétben állnak a strasbourgi Emberi Jogok Európai Bíróságának sztrájkfelfogásával.

A kongresszus három problémakörre fókuszált, úgymint: Munkajog és munkaügyi kapcsolatok a gazdasági és szociális változások fényében (*Prof. Dr. H. C. Miguel Rodríguez-Pi ero y Bravo-Ferrer* és *Prof. Jean-Michel Servais*), kollektív alku a globális gazdaságban (*Prof. Fausta Guarriello* és *Prof. Antoine Lyon-Caen*), valamint a munkanélküliek szociális védelme (*Prof. Hajdú József* és *Prof. Ludwik Florek*). A kerekasztal beszélgetések két nagy

téma köré csoportosultak. *Prof. Philippe Auvergnon*, *Prof. Diamond Ashiagbor*, *Prof. Dr. Jens Kristiansen*, *Prof. Arkadiusz Sobczyk* és *Prof. Remedios Roqueta Buj* az állami és magán foglalkoztatási szolgálatok szerepét elemezték. A második kerekasztal résztvevői, *Prof. Manfred Weiss*, *Prof. Daria Chernyaeva*, *Prof. Julio Vieira Gomes*, *Prof. Honorific Teun Jaspers*, valamint *Prof. Stephen Adler*, a munkajog által kínált védelmet nem, vagy csak igen korlátozott mértékben élvező munkavállalói csoportok helyzetéről vitáztak. A workshopok témája a bírói kar szerepe a munkajogot érő változások fényében, illetve a munkajogviszony szünetelése volt. Előbbi témában *Prof. Jean-Yves Frouin* és *Prof. Franz Marhold*, utóbbiban *Prof. Ronnie Eklund* és *Prof. Carlo Cester* osztotta meg gondolatait a hallgatósággal. Az említetteken túl számos más érdekfeszítő előadás, illetve tanulmány gazdagította a kongresszus tudásbázisát.

A konferencia magyar sikereket is hozott. *Dr. Kun Attila*, a Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Karának tanszékvezető egyetemi docense, két társszerzővel közösen írt tanulmányával elnyerte a Marco Biagi díjat. A kiemelkedő presztízsű elismerést a nemzetközi munkajogi szakmai folyóiratok szervezetének szakmai bizottsága (International Association of Labour Law Journals) adományozza. Kun Attila, Beryl Ter Haar és Manuel Antonio Garcia Mu oz Alhambra: Soft On The Inside; Hard For The Outside. An Analysis Of The Legal Nature Of New Forms Of International Labour Law című pályamunkája az International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations szakmai folyóiratban olvasható.

2012. szeptember 25–28. között szintén spanyol ajkú város, a dél-amerikai Santiago de Chile várja a szakértőket világtalálkozóra. A vitatémák ezúttal a munkajog hatékonysága és a munkaügyi felügyelet szerepe, illetve a szexuális zaklatás és mobbing a munkahelyen lesznek. A kerekasztal beszélgetések a munkajog, a szociális jog és a munkaügyi viták eldöntésének új tendenciáit térképezik fel. Európai találkozóra legközelebb 2013-ban kerül sor.

Kajtár Edit