

Bankó Zoltán – Berke Gyula – Tálné Molnár Erika: Quid juris? Ünnepi kötet a Munkaügyi Bírák Országos Egyesülete megalakulásának 20. évfordulójára. Budapest – Pécs, Kúria, Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, Munkaügyi Bírák Országos Egyesülete, 2018.

A Munkaügyi Bírák Országos Egyesülete a közelmúltban ünnepelte alapításának 20. évfordulóját. „Az Egyesület megalapításának 20 éves jubileuma jó alkalom arra, hogy a munkajoggal foglalkozó jogászok sokszínű tábora, bírák, ügyvédek, egyetemi oktatók számba vegyék az elért eredményeket és az új kihívásokat.”¹ Darák Péter, a Kúria elnöke gondolatainak jegyében látott napvilágot ez az ünnepi tanulmánykötet a Kúria, a Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar és a Munkaügyi Bírák Országos Egyesülete összefogásának eredményeként. Az 517 oldalas kötet szerzői közt megtalálhatóak bírák, ügyvédek és egyetemi oktatók is, akik összesen 37 tanulmányt írtak.

Darák Péter előszava után Tallián Blanka ünnepi köszöntője olvasható. A kötet tartalmát képző tanulmányok tárgyuk szerint széles spektrumon mozognak, éppen ezért célszerű strukturáltan, különböző csoportokba szedve áttekinteni őket. Bár egyes tanulmányokat több témakörbe is be lehetne sorolni, a különböző csoportokban a címükben szereplő hangsúlyok alapján szerepelnek.

A munkaügyi bíráskodás egyik legfontosabb jogintézménye a munkajogi kártérítési felelősség kérdése. Ezt a kiemelkedő témakört több szerző is érinti. Történeti aspektusból Tománé Szabó Rita, míg a sérelemdíjjal kapcsolatosan Orosz Andrea, Sipka Péter és Zaccaria Márton Leó írásait olvashatjuk. Két-két tanulmány elemzi a munkáltató személyében bekövetkezett változás és a versenytilalmi megállapodás kérdéseit. Előbbivel Berke Gyula és Bors Szilvia, míg utóbbival Lőrincz György, illetve Prugberger Tamás és Zaccaria Márton Leó foglalkoznak.

Az utóbbi évek tendenciái alapján egyre fontosabbá válnak az atipikus foglalkoztatási formák és az ilyen jogviszonyokhoz kapcsolódó problémák. Gyulavári Tamás az alkalmi munka, Bankó Zoltán a távmunka, Pál Lajos a részmunkaidős foglalkoztatás, Tálné Molnár Erika pedig a vezető állású munkavállalók körét érintő kérdéseket elemzi.

A technológiai eszközök egyre nagyobb térnyerése, a munkaerőpiaci és társadalmi változások hatásai a munkajog területén is relevánsan hatottak és hatnak a mai napig is. Ezekkel a hatásokkal foglalkozik Ferencz Jácint, Halmos Szilvia, Rab Henriett, valamint Petrovics Zoltán és Szekeres Bernadett.

A munkaügyi bíráskodásban felemerülő egyes problémákat – így például a szakszervezetek képviselői joga a munkaügyi perben vagy a munkáltató jogellenes munkahelyi ellenőrzésével és adatkezelésével kapcsolatos bírói gyakorlat – tudományos

¹ Darák Péter: Előszó. In: Bankó Zoltán – Berke Gyula – Tálné Molnár Erika: Quid juris? Ünnepi kötet a Munkaügyi Bírák Országos Egyesülete megalakulásának 20. évfordulójára. Budapest – Pécs, Kúria, Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, Munkaügyi Bírák Országos Egyesülete, 2018. 9. o.

szempontból Varga Rita, Tass Edina, Kulisity Mária, Krajecz Laura, Homa-Hajdú Eszter Júlia, Mészárosné Szabó Zsuzsa, Gecse Istvánné, Ujabb Orsolya, Hajdu Edit, Deutschné Kupusz Ildikó és Majercsik Erika elemzik.

Az egyenlő bánásmód témájában értekeznek Szomszéd Éva és Csorba Anna, míg Bagjos Csaba, Varga Zoltán, Németh Zoltán és Rózsavölgyi Bálint Európai uniós, nemzetközi vonatkozásokat ismertetnek. Különböző szervezeti kérdéseket érint Kun Attila, Király Cseperke, valamint Rácz Zoltán. Horváth István a Munka törvénykönyvében, a közszolgálati tisztviselői törvényben és egy ítéletben található vitatható mondatokat, Kártyás Gábor a szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védelmének legújabb fejleményeit, Nadas György pedig a hibás teljesítés munkajogi következményeit dolgozták fel a kötetben.