

Dr. Farkas Ferencről búcsúzunk

A következő beszédet Komai Gábor, a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Karának címzetes docense mondta el 2016. október 26-án, a BKIK székházban (1016 Budapest, Krisztina krt. 99. VII. emelet, Széchenyi terem) a VIII. Nemzetközi Tanácsadói Konferencián (Megújulás és fenntarthatóság – versenyképes és a tudásalapú Magyarországért), melyen Farkas Ferenc professzor a BKIK TANOSZT Életmű Díját nyerte el. Professzor Úr nevében felesége, Farkas Ferencné vette át a posztumusz elismerést.

A Marketing & Menedzsment Szerkesztősége e beszéd szövegének közlésével tiszteleg Farkas Professzor emléke és életműve előtt:

„Drága Zsuzsa! Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Amikor a felkérést megkaptam, hogy a tanácsadói Életmű díj elnyerése alkalmából méltassam Farkas Ferenc professzor munkásságát, igencsak büszke voltam, hogy ilyen nagy megtiszteltetés ért. Most, hogy nincs két hete, hogy Ferót eltemettük, már egyáltalán nem örülök a megbízásnak, mert a laudáció és a nekrológ nem egy műfaj.

Nem kerülhetem meg, hogy Farkas Ferenc professzor 88 szemeszert átölelő felsőoktatási sikertörténetének főbb állomásait megemlítsen.

Közgazdász diplomáját 1972-ben szerezte a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetem Ipar Karán. Ezután, ha jól emlékszem, egy rövid bonyhádi kitérőt követően, az éppen induló pécsi közgazdászképzéshez csatlakozott, mint oktató.

Egyetemi doktori címet 1973-ban szerzett, majd végig járva az akadémiai-egyetemi tudományos létrát, 1984-ben kandidátusi fokozatot szerzett, 1996-ban pedig habilitált. Ezt követően nevezte ki a köztársasági elnök egyetemi tanárrá.

Oktatási és kutatási tevékenységének súlypontja a menedzsment, idővel változó, különféle területei voltak. A szervezeti viselkedés, az emberi erőforrás menedzsment, a változásmenedzsment és a szervezetfejlesztés tantárgyak hazai tananyagainak kidolgozásában és hazai elterjesztésében is fontos szerepet játszott. Tudományos kutatói munkássága középpontjába is ezek a témák kerültek, úgymint a változásmenedzsment, a nonprofit szervezetek menedzsmentje, a tudásmenedzsment és általában véve, az emberi erőforrás-menedzsment.

Farkas professzor tevékenysége nem merült ki az oktatásban. Amellett, hogy a Vezetési és Szervezési Tanszékot vezette, 1996-tól a Közgáz dékáni pozícióját is betöltötte, két cikluson át, 1996 és 2002 között.

A PTE általános és stratégiai rektor helyettese volt 2007-től 2010-ig. Viszont egyetlen nekrolóiban sem hallottam: Farkas rektor helyettes úr a PEAC asztaltitenisz szakosztályának lelkes elnöke volt.

Főbb kitüntetései:

- A Pécsi Tudományegyetem Rektorától 2015-ben Arany Katedra Díjat kapott
- Baranya Megyei Önkormányzat Közgyűlése 2010-ben Felsőoktatási Díjjal jutalmazta
- A PTE Aranygyűrűjét 2002-ben nyerte el.
- Ugyanebben az évben Magyar Köztársasági Érdemrend tisztii keresztjét kapta meg.

Ismert és elismert hazai és nemzetközi kutatási tevékenységének legfontosabb mérföldkövei:

- Az International Society for Third-sector Research, Nominating Committee tagja (2010-)
- International Association on Public and Non-Profit Marketing tagja (2005-)
- Magyar Akkreditációs Bizottság, Gazdálkodástudományi Bizottság tagja (2007-)
- MTA Pécsi Akadémiai Bizottsága, Gazdaság- és Jogtudományok Szakbizottságának tagja (1988-)
- Pécsi Akadémiai Bizottság Tudós Klub Ellenőrző Bizottságának elnöke (2004-)
- Magyar Tudományos Akadémia köztisztületi tagja (1998-)
- MTA LX. Osztálya, Vezetés- és Szerveztudományi Bizottságának tagja (1980-)
- Több OTKA kutatás vezetője,
- Több mint 10 hazai és nemzetközi szaklap tanácsadó-, illetve szerkesztőbizottsági tagja.
- A Vezetési Tanácsadó Képzésért Alapítvány kuratóriumának elnöke

A doktori képzés menedzsment területein tevékenysége iskola-teremtő jellegű. Hazai és külföldi publikációinak száma meghaladja a 250-et. Számos hazai és nemzetközi konferencia aktív résztvevője, szervezője, lebonyolítója. 15 tudományos értékű szakkönyv szerzője, társszerzője.

Még halálos ágyában is dolgozott: kedves PhD hallgatóit instruálta, s megjelenés alatt álló cikkeit korigálta. Igen szubjektíven jegyzem itt meg, hogy érzésem szerint, végzetes betegségének kialakulásában komoly szerepet játszhatott, hogy imádott egyetemén 2013 végén lemondani kényszerült tanszékvezetői pozíciójától, s oktatói, kutatói munkássága csúcspontján – igaz, már súlyos betegen - nyugdíjba kellett vonulnia. Erre már sohasem lesz gyógyír az, hogy szeptember 29-i ülésén a Kari Tanács Professzor Emeritus-i kinevezésére készült.

Feró két nappal korábban elhunyt.

Talán nem is él – és élt – köztünk olyan vezetési tanácsadó kolléga, aki Ferónál jobban megérdemelné az idei Életmű díjat. De mit is tett ő a vezetési tanácsadásért?

Először is: dékáni támogatása nélkül nem alakulhatott volna át a pécsi közgáz Ipargazdaságtan Tanszéke az ország első Vezetési Tanácsadás Tanszékévé. Még a Tanszéknek a Vezetéstudományi Intézetbe való beolvasását követően is azt kereste, hogy lehetne a képzés tartalmát átmenteni egy MBA kurzussá?

Aktív ötletgazdái és igen alapos lektori tevékenysége nélkül nem jelenhetett volna meg a Menedzsment tanácsadási kézikönyv imént bemutatott, immár negyedik, átdolgozott kiadása.

S bár bundának is tűnhetne: az Életmű díj mindkét, előző díjazottja – Poór József és én – sem kaphattuk volna meg a díjat Farkas Ferenc professzor húsz éven át tartó töretlen, inspiráló támogatása nélkül.

Köszönjük, köszönöm, drága Feró! Emlékedet tisztelettel, szeretettel őrizzük!"

